

女性活躍推進に関する行動計画

当社は、古河機械金属グループの一員として様々な個性を持つ社員がお互いを尊重しながら個々の力を十分に発揮できる環境を整備し、常に挑戦し続ける気概をもって社会に必要とされる企業であり続けることを目指しており、多様な人材活用・育成を積極的に推し進めることを重要な方針のひとつと位置づけています。

古河機械金属株式会社とともに特に女性の活躍推進を強化するため、女性社員の積極的な配置やワークライフバランスに配慮した各種支援施策の積極的な活用を図ることで、女性社員が一層活躍しやすい職場環境づくりに取り組みます。

1. 計画期間 2021年4月1日 から 2026年3月31日 までの5年間

2. 内容

【目標1】古河機械金属グループの一員として積極的に女性を配置するとともに、職域の拡大を図るべく更なる職場環境の改善に努める。

<対策>

- ・女性の活躍している姿をロールモデル（模範）として積極的に紹介する。
- ・職域拡大に繋がる職場環境の改善に努める。

【目標2】年次有給休暇の平均取得日数の目標を年12日とする。

<対策>

- ・働きやすい環境づくりに向けて年次有給休暇取得促進日を設定する等により目標達成を図る。

【目標3】係長級にある者に占める女性社員の割合を5%以上とする。

<対策>

- ・若手の企画職群女性社員を対象にヒアリングを行う。
- ・職域拡大に繋がる職場環境の改善に努める。

以 上

○働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

労働者に占める女性労働者の割合	正規社員	8.45%
	契約社員	50.00%
	パートタイム	25.00%
	派遣社員	31.25%

※2023年3月末現在

○男女の賃金の差異に関する実績

男女の賃金の差異	全労働者	58.80%
	うち正規雇用労働者	65.10%
	うち非正規雇用労働者	84.20%

※対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）

○働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

男女別の育児休業取得率	正規社員	男性	100.00%
		女性	100.00%
	非正規社員	男性	—
		女性	—

※対象期間：2022年度（2022年4月1日～2023年3月31日）